

Государственное бюджетное учреждение Республики Коми  
«Коми республиканский наркологический диспансер»

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профкома  
А.В. Андрейченко  
«*А.В. Андрейченко*» 2018 г.



**УТВЕРЖДАЮ:**

Главный врач ГБУЗ РК «КРНД»  
Ю.Г. Пасынкова  
«*Ю.Г. Пасынкова*» 2018 г.

**Порядок**

**расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками при выполнении своих должностных обязанностей (микротравмы не связанные с аварийными ситуациями на рабочем месте).**

1. Настоящий Порядок (далее - Порядок) разработан в соответствии с требованиями ст. 209 Трудового кодекса РФ, ГОСТ 12.0.230–2007 ССБТ. «Системы управления охраной труда. Общие требования».

2. Применяемые термины и сокращения.

Термины:

-безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 ТК РФ);

-вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (статья 209 ТК РФ);

-микротравма: незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу (Российская энциклопедия по охране труда - М: НЦ ЭНАС. Под ред. В. К. Варова, И. А. Воробьева, А.Ф. Зубкова, Н.Ф. Измерова, 2007);

-опасность: фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья (пункт 2.8 ГОСТ 12.0.230–2007);

- опасный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (статья 209 ТК РФ);
- производственная деятельность: совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (статья 209 ТК РФ);
- производственное подразделение: отделение, лаборатория, другие подразделения учреждения;
- профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ (статья 209 ТК РФ);
- работодатель: руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками (статья 20 ТК РФ);
- работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (статья 20 ТК РФ);
- рабочее место: место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (статья 209 ТК РФ);
- руководитель структурного подразделения: заведующие отделениями, начальники отделов и др.;
- требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (статья 209 ТК РФ);
- управление профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (статья 209 ТК РФ).

Сокращения:

СУОТ: система управления охраной труда;

СИЗ: средства индивидуальной защиты.

3. Общие сведения о возникновении опасности в учреждении.

3.1. Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии проведения работ, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений – принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

3.2. Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом учреждение несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику, (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда.

3.3. При рассмотрении результатов расследования микротравм руководители структурных подразделений, допустившие случаи микротравм, **не привлекаются к дисциплинарной ответственности**. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микротравм, их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

3.4. Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель подразделения

должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, подготовка докладной записки руководству и др.).

#### 4. Цели и задачи расследования микротравм.

4.1. Настоящий порядок построен по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками, с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

4.3. Целью настоящего порядка является вовлечение руководителей, непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений порядка позволят своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры, провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда, снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами.

4.4. Задачей порядка является создание, на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм, базы данных об имеющихся опасностях, с оценкой выявленных профессиональных рисков в

подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

#### 5. Обязанности сторон в случае микротравмы.

5.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении нестандартных ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

5.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ **обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.**

5.3. Работодатель в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ и положений настоящего порядка:

устанавливает в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры (журнал регистрации и учета микротравм - Приложение №1);

обеспечивает в подразделениях наличие бланков акта о расследовании микротравмы (Приложение №2), для своевременного оформления результатов расследования;

дает оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм в учреждении (при их наличии).

#### 6. Первоочередные действия на месте происшествия.

Руководитель структурного подразделения при любом повреждении (ухудшении) здоровья работника незамедлительно на месте происшествия:

-организует оказание первую доврачебную помощь пострадавшему или доставляет его (при необходимости) в любое медицинское учреждение, используя транспорт учреждения, где ему должна быть, оказана квалифицированная помощь;

-обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму в медицинское учреждение: при порезах, при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и от укуса животных;

-принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению таких ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия и др.);

-информирует Работодателя о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

## 7. Порядок организации расследования микротравм.

7.1. Руководитель структурного подразделения после получения информации от пострадавшего, медицинского работника и др. о происшедшей микротравме в течение суток проводит расследование с определением круга лиц участвующих в нем.

Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений организации, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

7.2. Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

7.3. Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет акт расследования микротравмы в одном экземпляре (Приложение 1). Акт подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим и направляет специалисту по охране труда.

При этом в акте расследования указываются:

сведения о работнике, получившем микротравму;

время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи) или факте отказа работника от медицинской помощи;

краткие обстоятельства повреждения здоровья;

основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника, установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

7.4. Руководитель структурного подразделения по окончании расследования микротравмы проводит, при необходимости, внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (пункт 2.1.6 Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

8. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда.

8.1. Специалист по охране труда:

производит контроль за учетом произошедших микротравм (учета микротравм, полученных работниками при выполнении своих должностных обязанностей (микротравмы не связанные с аварийными ситуациями на рабочем месте) - Приложение №2);

обеспечивает в учреждении и хранение актов о расследовании в течение **одного года**, соответственно со дня даты происшедшей микротравмы ;

информирует руководителя учреждения о происшедших микротравмах, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких

последствий, с выработкой мероприятий (к данным нарушениям в первую очередь относятся: возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока; возникновение микротравм на одном участке по одним и тем же причинам или полученных одновременно двумя и более работниками);

информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

разъясняет руководителям структурных подразделений, при проведении всех видов проверок и обучении, порядок расследования и оформления микротравм.

#### 8.2. Руководитель учреждения (работодатель):

обеспечивает контроль оформления и учета микротравм в учреждении;

обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

Положение составила

Специалист по охране труда



А.А. Хомич





Приложение № 2  
к порядку расследования, учета и  
оценки микротравм, полученных  
работниками при выполнении своих  
должностных обязанностей

*Срок хранения 1 год*

**АКТ расследования микротравмы**  
( не связанное с аварийной ситуацией в медучреждении)

Происшедший	
(дата, должность, структурное подразделение, ФИО, год рождения, стаж работы)	
Время происшествия:	
(обращение в медучреждение, отказ от обращения)	
Установленное повреждение здоровья:	
(наименование медучреждения, где оказывалась медпомощь, со слов работника)	
Освобождение от работы:	
(до конца рабочего дня, или в час.)	
Обстоятельства :	
(краткое изложение обстоятельств)	
Основная причина микротравм:	
(указать основную причину микротравм)	
Перечень мероприятий по устранению причин происшедшего:	
(мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков)	
Подпись лиц проводивших расследование:	
(фамилия, инициалы, должность дата)	
Акт передан специалисту по охране труда:	
(дата)	